

AANNAMEBELEID NIEUWE VRIJWILLIGERS

Toneelvereniging Vol Animo – Duiven

Vastgesteld door het bestuur voor het verenigingsjaar 2026 / 2027

Doelstelling

Om de sociale en fysieke veiligheid binnen Toneelvereniging Vol Animo te waarborgen, hanteert het bestuur een vaste en transparante procedure voor het werven en aanstellen van nieuwe vrijwilligers (zoals regisseurs, jeugdbegeleiders, grimeurs en bestuursleden). Dit beleid helpt ons om een helder beeld te krijgen van de motivatie en achtergrond van nieuwe gezichten.

De 4 Vaste Stappen van de Aannameprocedure

1. Het Kennismakingsgesprek

Elke nieuwe vrijwilliger heeft voorafgaand aan de werkzaamheden een persoonlijk gesprek met minimaal twee bestuursleden (of de jeugdcoördinator). Tijdens dit gesprek komen de volgende punten verplicht aan de orde:

- De motivatie van de vrijwilliger om bij Vol Animo aan de slag te gaan.
- Ervaring met toneel/theater en de specifieke doelgroep (bijv. jeugdspelers).
- De visie van de vrijwilliger op sociale veiligheid en omgangsvormen.

2. Referentiecheck

Wanneer een vrijwilliger (zoals een externe gastregisseur of zangdocent) intensief met minderjarigen gaat werken en elders al actief is geweest, kan het bestuur referenties opvragen.

- Er wordt (met toestemming van de kandidaat) contact opgenomen met een eerdere toneelvereniging, school of stichting.
- Vragen richten zich op het functioneren en de betrouwbaarheid in de omgang met leden.

3. Kennisname en Ondertekening Gedragscode

Voordat de werkzaamheden definitief starten, overhandigt het bestuur de officiële Gedragscode van Toneelvereniging Vol Animo.

- De vrijwilliger is verplicht deze code aandachtig door te lezen.
- De vrijwilliger ondertekent een verklaring waarin staat dat hij/zij de gedragsregels onderschrijft en hiernaar zal handelen.

4. Aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Voor alle vrijwilligers die werken met minderjarigen, of die toegang hebben tot verenigingsgelden/gevoelige persoonsgegevens, is een VOG een harde voorwaarde.

- Het bestuur zet de VOG-aanvraag digitaal klaar via de landelijke gratis regeling.
- De vrijwilliger rondt de aanvraag af via de eigen DigiD.
- De vrijwilliger kan pas zelfstandig starten met de werkzaamheden zodra de fysieke of digitale VOG door het bestuur is ingezien en goedgekeurd.

- Deze VOG mag bij aanstelling niet ouder zijn dan drie maanden en wordt elke 3 tot 5 jaar vernieuwd.

Registratie en Privacy

Het bestuur houdt een intern register bij waarin per vrijwilliger de datum van het kennismakingsgesprek, de ondertekening van de gedragscode en de goedkeuring van de VOG worden genoteerd. In het kader van de privacywetgeving (AVG) worden er **geen kopieën** van de VOG of ID-bewijzen bewaard.